

WZÓR UCHWAŁY W SPRAWIE WYNAGRODZENIA WÓJTA

Uchwała Nr
Rady Gminy
z dnia roku
w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2016 r. poz. 446) art. 8 ust. 2, art. 36 ust.3 i art. 37 ust. 3 ustawy z 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016 r, poz. 902) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 1786) Rada Gminy
..... uchwała co następuje:

§ 1

1. Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy w wymiarze miesięcznym jako sumę obliczoną według następujących składników:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze – zł
- 2) Dodatek funkcyjny – zł
- 3) Dodatek specjalny – 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
- 4) Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

PRZEPISY USTAWOWE:

Zgodnie z art. 18 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności. Stosownie zaś do treści art. 36 ust. 1 i 2 ustawy o pracownikach samorządowych pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych, w tym: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny (art. 36 ust. 3 ups). Pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny (art. 36 ust. 4 ups).